

JACQUELINE
KERKHOFFS



COLUMN

Leve de verbinders

Zo langzamerhand is het traditie dat ik een column schrijf voor de achterkant van deze krant. Hierin probeer ik mijn eigen ervaringen te verwerken en de lezers tot denken aan te zetten, zonder tegen schenen aan te schoppen.

Het thema van de krant is deze keer: soepele overgangen van vmbo naar mbo. Met opzet zeg ik niet 'doorlopende leerroutes', omdat die term soms tot verwarring leidt. We krijgen er in elk geval regelmatig vragen over. 'Mogen we alleen een doorlopende leerroute aanbieden als we die melden bij DUO?' bijvoorbeeld, of 'Wij werken als vmbo samen met het mbo, maar dat is niet een echte officiële doorlopende leerroute. Mag dat dan wel?' In het laatste geval luidt het antwoord natuurlijk: ja! De bedoeling is de overgang tussen het vmbo en het mbo soepeler te laten verlopen, om zo te voorkomen dat leerlingen een studiekeuze maken waar ze later (of soms al snel) spijt van krijgen, of dat ze ontmoedigd raken omdat ze opnieuw moeten leren wat ze op het vmbo al geleerd hebben.

Doordat ik veel contact heb met vmbo's en mbo's weet ik dat er op vrijwel alle scholen al gewerkt wordt aan het verbeteren van de aansluiting tussen beide vormen van onderwijs. Steeds vaker spelen daarin mensen een rol die tot taak hebben contacten te leggen en te onderhouden. Ze hebben functienamen als 'verbinder', 'relatiemanager' of 'projectleider samenwerking'. Hun taak is niet om de programma's van vmbo en mbo inhoudelijk met elkaar te vergelijken en afspraken te maken over de manier waarop leerstof aangeboden en geleerd wordt; zij hebben tot taak mensen op alle niveaus in de organisaties met elkaar in contact te brengen en die contacten voort te laten duren. Ze herinneren mensen aan afspraken, laten uitnodigingen of agenda's uitgaan, brengen mensen aan de hand van talloze verschillende opdrachten en spelletjes met elkaar in gesprek en maken ze wegwijs in elkaars organisaties. Op die manier werken ze aan kennis-making en kennisdeling. Waar dat wenselijk of nodig is, proberen ze hindernissen uit de weg te ruimen.

Het lijkt een simpele toevoeging, die weinig met soepele overgangen te maken heeft. Maar juist door deze 'oliamannetjes en -vrouwjes' is het gemakkelijker om contacten te leggen, blijft het samenwerkingsproces op gang en worden mensen regelmatig herinnerd aan het belang van soepele overgangen en het nakomen van afspraken. Ja, die verbinders kosten organisaties geld, maar ze zijn de smeeroilie van soepele overgangen. Natuurlijk moet het inhoudelijke werk dan nog steeds gedaan worden door de docenten. Dat gebeurt vaak op vrijwillige basis. Maar die extra tijd steek je er met plezier in, als je goede ondersteuning krijgt en echt resultaat ziet van je werk: soepele overgangen van vmbo naar mbo.

Jacqueline Kerkhoffs

Stichting Platforms vmbo