

Een frisse wind door de afdeling Zorg en Welzijn

Een zorgrobot, een verpleegkundige oefenpop, een efficiëntere inrichting van het zorglokaal én een nieuw keuzevak EHBO. Sinds de komst van kinderverpleegkundige Patty van der Doelen als docent op Het Hooghuis ZuidWestin Oss kreeg de afdeling Zorg en Welzijn een actuele upgrade. Fijn voor de leerlingen, én voor het team. “Het is dynamischer geworden. We leren van elkaar.”



Jeroen Donders



Sara Luiten en Patty van der Doelen (rechts)

Gelukkig zorgt dat niet voor wrijving in het team, integendeel. “De vernieuwingen zijn allemaal verbeteringen, en daar heeft iedereen profijt van. Ik merk dat er meer energie is, het is een heel dynamisch en sterk team geworden.” Patty benadrukt dat alles steeds in overleg met de collega’s gebeurt. “We doen het samen. Het werkt echt twee kanten op: ik heb actuele kennis uit de praktijk, maar als het gaat om didactiek hang ik aan hun lippen. We leren continu van elkaar.”

Circulair

Jeroen Donders, voorzitter centrale directie van de scholengroep, is blij met Patty’s komst. Hij ziet voor de toekomst veel kansen voor circulaire en hybride docenten. “De ontwikkelingen in het werkveld gaan zó snel. Docenten met actuele praktijkervaring kunnen helpen om die actualiteit te verbinden met ontwikkelingen in het onderwijs. Dat is ook een enorme kans om onze leerlingen enthousiast te krijgen en te inspireren.” Vierdejaars leerlingen Maud van den Broek en Britt van den Heuvel, die het profiel Zorg en Welzijn volgen, zijn in elk geval blij met Patty als docent. “Ze weet veel details”, zegt Maud, die kinderverpleegkundige wil worden, “en ze legt echt heel duidelijk uit.” Britt wil later verpleegkundige kinderoncologie worden en is blij dat Patty in haar lessen veel vertelt over het werk in een ziekenhuis. “Het is bijvoorbeeld echt belangrijk dat je goed met mensen contact maakt en steeds uitlegt wat je aan het doen bent.”

Veranderingen

In de anderhalf jaar dat Patty inmiddels weer op Het Hooghuis werkt, kwam ze steeds andere dingen tegen die eigenlijk niet klopten met de zorgpraktijk, en die vervolgens werden aangepast. Zo kwam er een verpleegkundige oefenpop, zodat leerlingen niet meer op elkaar hoeven te oefenen.

DOCENTEN MET PRAKTIJKERVARING VERBINDEN ACTUALITEIT MET ONTWIKKELINGEN IN HET ONDERWIJS

Er kwam een zorgrobot, zodat de leerlingen leren dat ook in de zorg de technologie zijn intrede heeft gedaan. Verder werden de instructielokalen efficiënter ingericht en dragen Patty en de leerlingen werkkleding op school – ook dát draagt bij aan de professionele uitstraling.

Prijskaartje

Aan veel upgrades hing een prijskaartje, maar daar had Sara Luiten al rekening mee gehouden. “Als je jarenlang weinig heb geïnvesteerd in het lesmateriaal en je trekt dan iemand aan vanuit het ziekenhuis, waarvan je hoopt en verwacht dat die nieuwe energie en ervaring meebrengt, dan weet je dat je ook moet investeren in nieuwe spullen.”

Een circulaire loopbaan is een loopbaan waarbij je afwisselend in en buiten het onderwijs werkt. De benaming is precies van toepassing op de loopbaan van kinderverpleegkundige en docent Patty van der Doelen. Aanvankelijk combineerde ze twee banen, in het ziekenhuis en op Het Hooghuis in Oss. Toen dat, met wisselende diensten en een gezin, niet meer haalbaar was, koos ze voor een baan in ziekenhuis Bernhoven, om na dertien jaar weer terug te keren naar haar ‘oude’ school. “Er was veel veranderd”, zegt ze. “Ik kreeg een laptop, er waren digiborden en ik had een telefoon nodig. Maar inhoudelijk was het onderwijs eigenlijk hetzelfde gebleven.” Dat was precies waarom teamleider Sara Luiten zo blij was met Patty’s terugkomst: het was een kans om het zorgonderwijs op Het Hooghuis een nieuwe impuls te geven.

