

# Als je bij leerlingen de juiste snaar raakt, dan lukt het!



Een doordacht en doorlopend LOB-programma is belangrijk met het oog op de keuze voor een vervolgopleiding, maar ook voor de persoonlijke ontwikkeling en voor de motivatie van leerlingen, zien Tonny Meessen en Louis Felix van VMBO Maastricht. “We zijn een school voor doeners.”

Het mooiste onderdeel van de doorlopende LOB-leerlijn op VMBO Maas-tricht? Decaan en LOB-coördinator Tonny Meessen noemt de bedrijfsbezoeken, waarbij leerlingen veel zélf kunnen ervaren. Zo mochten leerlingen bij een fruitproducent appels plukken, en maakten ze tijdens een bezoek aan een woningcorporatie een TikTok-filmpje over de verduurzaming van woningen. LOB-coach en stagecoördinator Louis Felix noemt de bedrijven-carrousel in de eerste klas, waarbij leerlingen op school alvast kennis maken met beroepen binnen de verschillende profielen die de school in de bovenbouw aanbiedt. Zo leren ze van een chef-kok een bijzonder gerechtje maken, of mogen ze een aansluiting aanleggen bij een net-beheerder.

Door middel van dat soort ervaringen kunnen leerlingen ontdekken wat bij hen past en waar ze

goed in zijn. “Soms zie je het gebeuren”, vertelt Louis. “Als je bij leerlingen de juiste snaar raakt, dan gaan ze stralen. Dan lukt het. Dat is zo mooi om te zien.”

## Samenwerken

Die praktische aanpak sluit naadloos aan bij de onderwijsvisie van de school. “We zijn een school voor doeners”, zegt Tonny. Het motto van VMBO Maastricht is dan ook: ‘Zien doen - Zelf doen - Doet leren’. De school biedt drie leerwegen aan (basis- en kaderberoepsgericht en gecombineerd gemengd/theoretisch), met de profielen BWI, PIE, Z&W en HBR. LOB loopt als een rode draad door het onderwijs, in de vorm van bedrijfsbezoeken, stages en gastlessen.

Veel activiteiten worden uitgevoerd in het kader van Sterk Techniekonderwijs (STO). Daarnaast sluiten LOB-activiteiten aan bij landelijke initiatieven, zoals Girls’ Day en de Week van de Installatietechniek.

LOB komt ook terug in de reguliere lessen. Zo volgen de leerlingen bij het vak Nederlands een sollicitatietraining. Personeelsfunctionarissen uit het bedrijfsleven komen dan naar de school om gesprekken te voeren met leerlingen, die elkaar ook feedback leren geven. Dat is meteen een goede voorbereiding op de stages in leerjaar drie en vier, waar ze immers ook daadwerkelijk

kantoor staat bovendien altijd open. Docenten lopen regelmatig binnen met ideeën voor bedrijfsbezoeken. Het laat zien dat LOB echt leeft binnen de school. “Wij doen LOB niet met z’n tweeën”, zegt Tonny. “De hele school doet mee.”

Soms duurt het trouwens iets langer voordat een leerling iets gevonden heeft waar hij of zij echt enthousiast van wordt. Tonny sprak een paar maanden terug een leerling die geen idee had wat ze wilde gaan doen op het mbo. Ze tekende heel graag, en Tonny wees haar op de mbo-opleiding Medewerker Sign. Tonny had de opleiding zelf bezocht en kon dus uit de eerste hand vertellen wat die inhield: een opleiding gericht op visuele communicatie en de reclamesector – waarvoor het fijn is als je technisch handig bent én graag zelf dingen ontwerpt.

Onlangs kwam de leerling in de pauze naar Tonny toe: ze had zich aangemeld, had haar LOB-portfolio meegenomen en een aantal opdrachten gemaakt, en was toegelaten tot de opleiding. “Ze was helemaal happy met haar studiekeuze”, zegt Tonny. En dan blijkt pas echt de waarde van een mooi LOB-programma. Want uitzicht op een vervolgstudie die aansluit bij je passie en je talenten, doet ook wonderen voor je motivatie richting het eindexamen!

moeten solliciteren naar een stageplek. Ook onderdeel van LOB: samenwerking met mbo-scholen. Voor het keuzevak Procestechiek van het profiel PIE gaan leerlingen bijvoorbeeld met hun docent naar VISTA college in Sittard, waar ze les krijgen van een mbo-docent. Zo maken ze alvast kennis met de lesomgeving en de manier van werken in het mbo. Al die praktijkervaringen worden steeds gevolgd door reflectiegesprekken met de mentor. “Ook als iets níet bij je past, is dat waardevolle informatie”, zegt Louis.

## Communicatie

Volgens Tonny en Louis is communicatie, intern en extern, de belangrijkste sleutel tot een goed LOB-programma. Elke twee weken hebben ze een overleg met de conrector en met de rooster-maker, bij vrijwel elke vergadering staat LOB op de agenda en ook in de personeelskantine komt het onderwerp regelmatig ter sprake. De deur van hun



Tonny Meessen



Louis Felix

