

GIRLS' DAY VROUWEN IN DE TECHNIEK



Who run the world? Girls. Maar nog niet in Zeeland, zeker niet in de techniek. Microbioloog Tessa de Koster (27) krijgt het nog regelmatig te horen als ze vertelt dat ze bij Cargill in Sas van Gent werkt. „Dat is toch een mannenwereld. Nou, dat beeld klopt echt niet meer. En daar wil ik tijdens Girls' day wat aan doen.”

Tessa maakt meiden warm voor bèta

Timo van de Kastelee
Sas van Gent

In de vijf jaar dat Tessa bij Cargill werkt, heeft ze de organisatie langzaam zien veranderen. Van een wereld hoofdzakelijk gedomineerd door mannen, naar steeds meer vrouwen. Ongeveer vijftig werken er nu, van de in totaal 350 medewerkers. En dat aantal neemt toe. Sterker nog, de organisatie wil dat in 2030 de helft van de leidinggevenden een vrouw is. Een goede ontwikkeling als je het De Koster vraagt. Ze begrijpt eigenlijk niet dat het nog een discussie is. „Alsof vrouwen minder zijn? Dat idee heerst soms nog wel. Terwijl alleen vrouwen, of alleen mannen een organisatie echt niet beter maken. Je moet zorgen voor voldoende diversiteit op de werkvloer. Zeker als je in teams werkt, geeft een mix een veel bredere kijk op de zaak. Wat de resultaten ten goede komt.” En dat is waarom De Koster deel-

▲ Tessa koos voor techniek en werkt nu bij Cargill. FOTO MARY RE-MIJNSE

“Je moet zorgen voor voldoende diversiteit op de werkvloer

–Tessa de Koster

MEER DAN 10 JAAR GELEDEN

Zeeuwse leerlingen kiezen steeds vaker voor techniek

Ruim 7500 Zeeuwse leerlingen (34 procent tegen 30 landelijk) kozen afgelopen jaar voor een technische studierichting. Waarvan 1621 meisjes. Dat waren er tien jaar geleden nog geen 1300. Hoewel in Zeeland het percentage lager ligt dan het landelijke gemiddelde (22 procent, tegen 29 landelijk), zien ze bij het Huis van de Techniek dat alle inspanningen, zoals een initiatief als Girls' Day, wel degelijk een positief effect hebben.

neemt aan Girls' Day, een dag die is bedoeld om meisjes tussen de 10 en 15 jaar kennis te laten maken met en te enthousiasmeren voor bèta, techniek en IT. De afgelopen tijd is meer dan ooit duidelijk geworden hoe belangrijk techniek in de samenleving is. Zonder labs geen vaccins of veilige videoverbindingen. En geen ketchup op je gehaktballen. Want dat is wat ze onder meer bij

Cargill in Sas van Gent maken, glucosestroop. Dat aan de basis staat voor producten als ketchup en bijvoorbeeld Haribo snoepjes. Voordat die stroop in de ketchupfabriek terechtkomt, neemt De Koster kleine beetjes onder de loep en onderzoekt of de voedingsmiddelen veilig zijn. Simpel gezegd, of ze geen gevaarlijke schimmels of bacteriën bevatten. In negen van de tien gevallen ontdekt ze niets gek. Maar gaat het een keer ergens mis, dan gaan ook meteen alle alarmbellen af en neemt De Koster het complete productieproces onder de loep. „Het is net een puzzel. Je bent net zo lang aan het zoeken tot je de bron gevonden hebt. Dat stukje onderzoek doen, is waar ik ontzettend veel voldoening van krijg.”

Vertrouwde Maar ook voor De Koster duurde het even voordat ze daar achter was. Voordat ze wist wat ze nu eigenlijk leuk vond. „Het is ook niet makkelijk om als 12- of 13-jarige een keuze te maken”, zegt ze. „Want hoe weet je nu wat je leuk vindt? Vaak zie je ze dan toch maar voor het vertrouwde

Vrouwen aan de top

Zo zwaait Saskia Goole de scepter bij ICL-IP in Terneuzen (voorheen Broomchemie), staat Danny Hollestelle sinds jaar en dag aan het roer van Koninklijke Hollestelle in Goes en geeft Bridget Sparrow leiding aan de Terneuzense vestiging van chemiebedrijf Dow. Maar ook Veronique van de Reijt, directeur van de technische, ICT en maritieme opleidingen van Scalda mag niet in dit rijtje ontbreken.

kieszen, een opleiding in de zorg volgen. Terwijl je er pas echt achter komt als je een keer een dag meeloopt. Dus doe dat vooraf ook zeker.” Zelf kan ze nog goed herinneren hoe ze tijdens een gastles tot de ontdekking kwam dat onderzoek doen haar ding is. Reden waarom de Kaspelse de Zeeuws-Vlaamse vmbo-scholieren van het Lodewijk College in Terneuzen nu datzelfde gevoel wil meegeven. Net zoals zij dat destijds heeft ervaren. Dat gebeurt vandaag tijdens een online gastles. Alle 96 leerlingen hebben tasjes gekregen met verschillende producten waarmee ze gaan experimenteren, legt De Koster uit. „We gaan samen proefjes doen.” En voorafgaand krijgen de leerlingen filmpjes te zien, gemaakt in de fabriek van Cargill in Sas van Gent. Waar De Koster ook een deel van haar laboratoriumwerkzaamheden in beeld brengt.

DIGITALISERING

Vrouwen hebben een fijnere motoriek

Voor veel vrouwen is het zware fysieke werk een reden om niet de techniek in te gaan. Toch klopt dat beeld niet meer, zegt Dick Schipper, directeur Huis van de Techniek, de organisatie die de Zeeuwse variant van Girlsday organiseert. „Door de digitalisering is veel technisch werk lang niet meer zo fysiek als vroeger en krijg je er in veel gevallen ook geen vieze handen meer van.” Schipper weet dat veel werkgevers in de techniek staan te springen om vrouwen in dienst te nemen. „Doorgaans werken ze secuurder en hebben ze een fijnere motoriek.” En hoewel Zeeuwse jongeren relatief vaker (ten opzichte van het landelijk gemiddelde) voor een technisch profiel kiezen, zijn dat vooral jon-

gens. Volgens Schipper heeft dat meerdere redenen. De overwegend traditionele rolverdeling in Zeeland is er daar een van. Maar ook het ontbreken van specifieke opleidingen, zoals in de grafische sector en kledingindustrie.