Duurzaam borgen voor de dag van morgen

STO-dag 2024

Adri den Braber

Ondersteuner

Trainer STO-training ‘Samen Veranderen’

STERK TECHNIEK-ONDERWIJS

voor en door de regio

www.sterktechniekonderwijs.nl

Sterk Techniekonderwijs

Transitie naar een duurzaam, dekkend en kwalitatief hoogstaand technische vmbo.

- Nieuwe materialen/machines
- Vernieuwing onderwijsprogramma
- Professionele ontwikkeling onderwijsgevend personeel

Op welke manier borg je dit?

Borging = meer dan “op papier zetten”!

“het beschermen tegen verwateren”

>> organisatieverandering

nieuwe systemen + oude organisatie
= een dure oude organisatie

Statische & dynamische borging

Aan de slag

Bij borging in mijn regio

- denk ik aan …
- zie en ervaar ik …
- vraag ik me af …

Bij borging in de regio...

Denken we aan:

Zien en ervaren we:

Vragen we ons af:

STERK TECHNIEK-ONDERWIJS

Bij *borging* in regio X

Denken we aan:

- Een gedeeld eigenaarschap. De activiteiten zijn van iedereen. Scholen(po-vo-mbo docenten, leerlingen, ouders) , bedrijven, gemeenten, landelijke partners.

Zien en ervaren we:

- Dat het gedachtengoed vanuit het STO programma gedragen blijft.
- Activiteiten blijven bestaan en de activiteitenkalender is leidend in de regio.

Vragen we ons af:

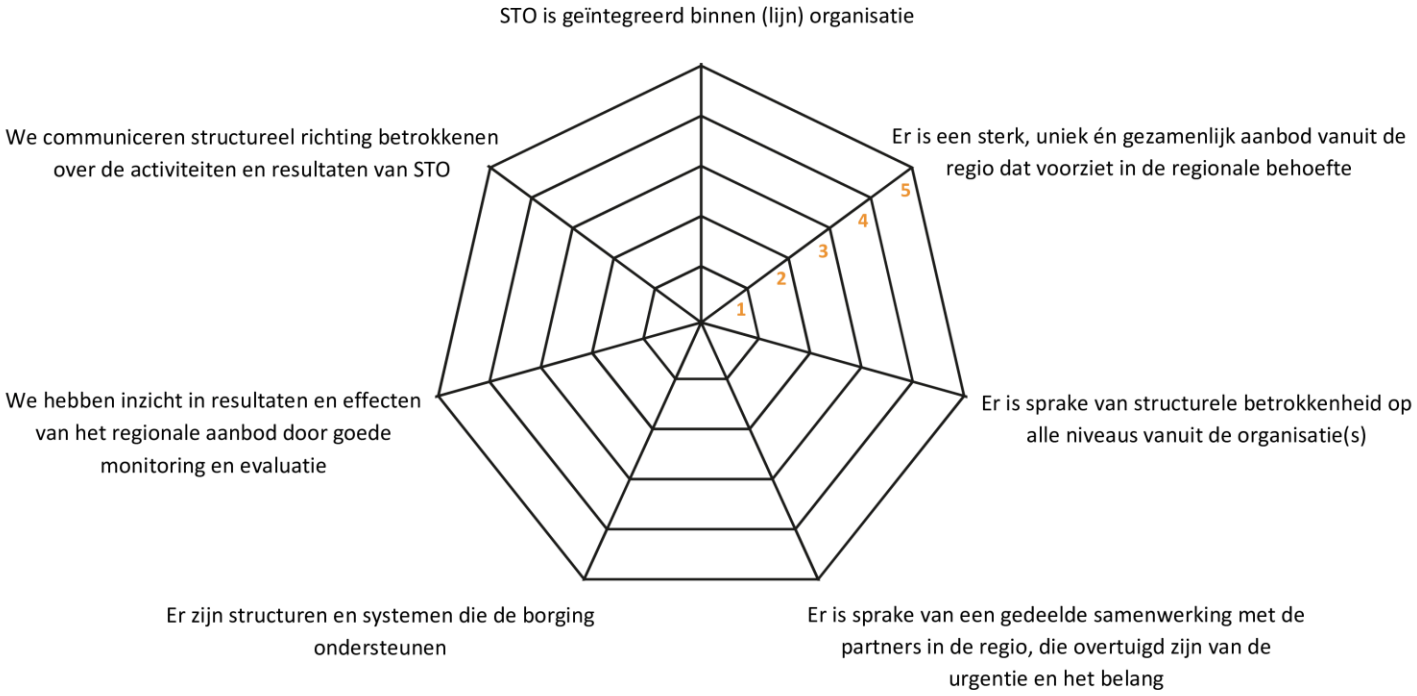
- Hoe je het gedeelde eigenaarschap kan waarborgen.
- Welke faciliteiten kunnen nog ingezet worden na de programma periode?
- Of er landelijk ondersteuning blijft na de programma periode.

Elementen van borging

- Cultuur van de organisatie
- Sterk en uniek aanbod
- Structurele betrokkenheid in de hele organisatie
- Samenwerking partners in de regio
- Structuur en systemen
- Inzicht in resultaten en effecten
- Structureel communiceren met stakeholders

In hoeverre zijn wij <u>tevreden over</u> de mate waarin de uitspraak van toepassing is?

Legenda: 1 = helemaal niet, 5 = helemaal wel



STERK TECHNIEK-ONDERWIJS

Borgen van STO-regio Y

STERK
TECHNIEK-
ONDERWIJS

voor en door de regio

www.sterktechniekonderwijs.nl

In hoeverre zijn wij tevreden over de mate waarin de uitspraak van toepassing is.

Zelf morgen aan de slag?

Theoretisch achtergrond & Next step

STERK TECHNIEK-ONDERWIJS

voor en door de regio

Relevante pagina’s STO site

Handreiking borging

Borging van levensbelang voor STO (Margot Felix)

Samenwerken aan het borgen van STO (Tool)

Toolbox training ‘Samen veranderen’

STERK TECHNIEK-ONDERWIJS

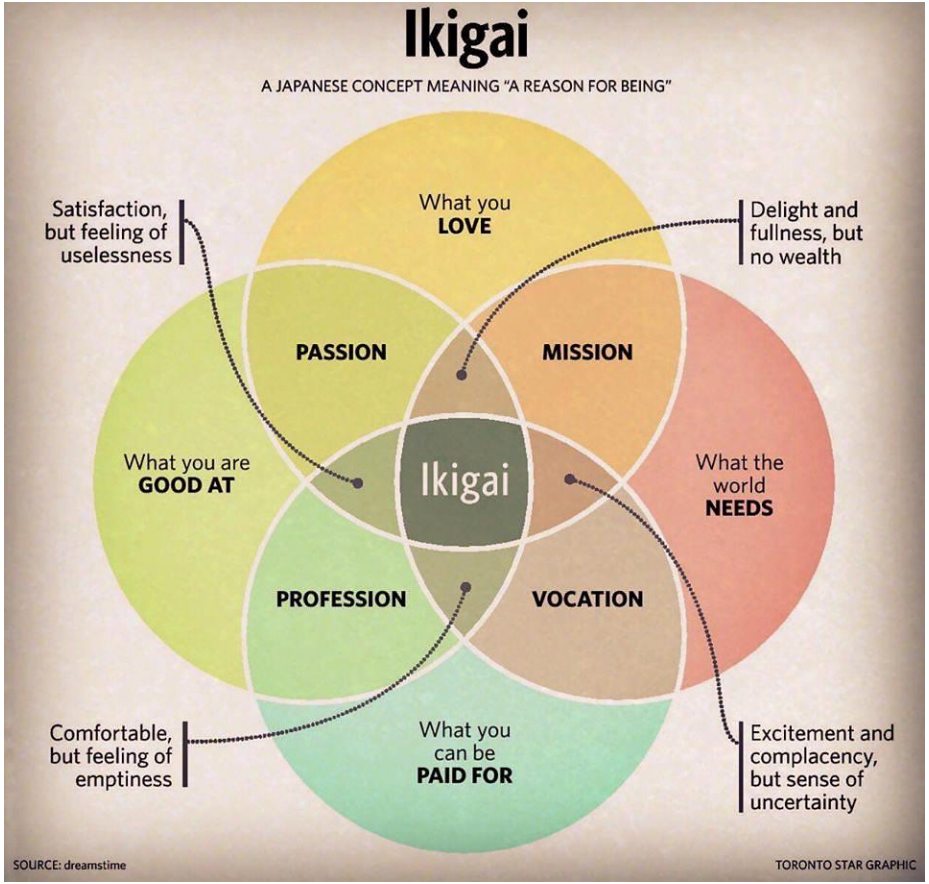
voor en door de regio

Cultuur van de organisatie

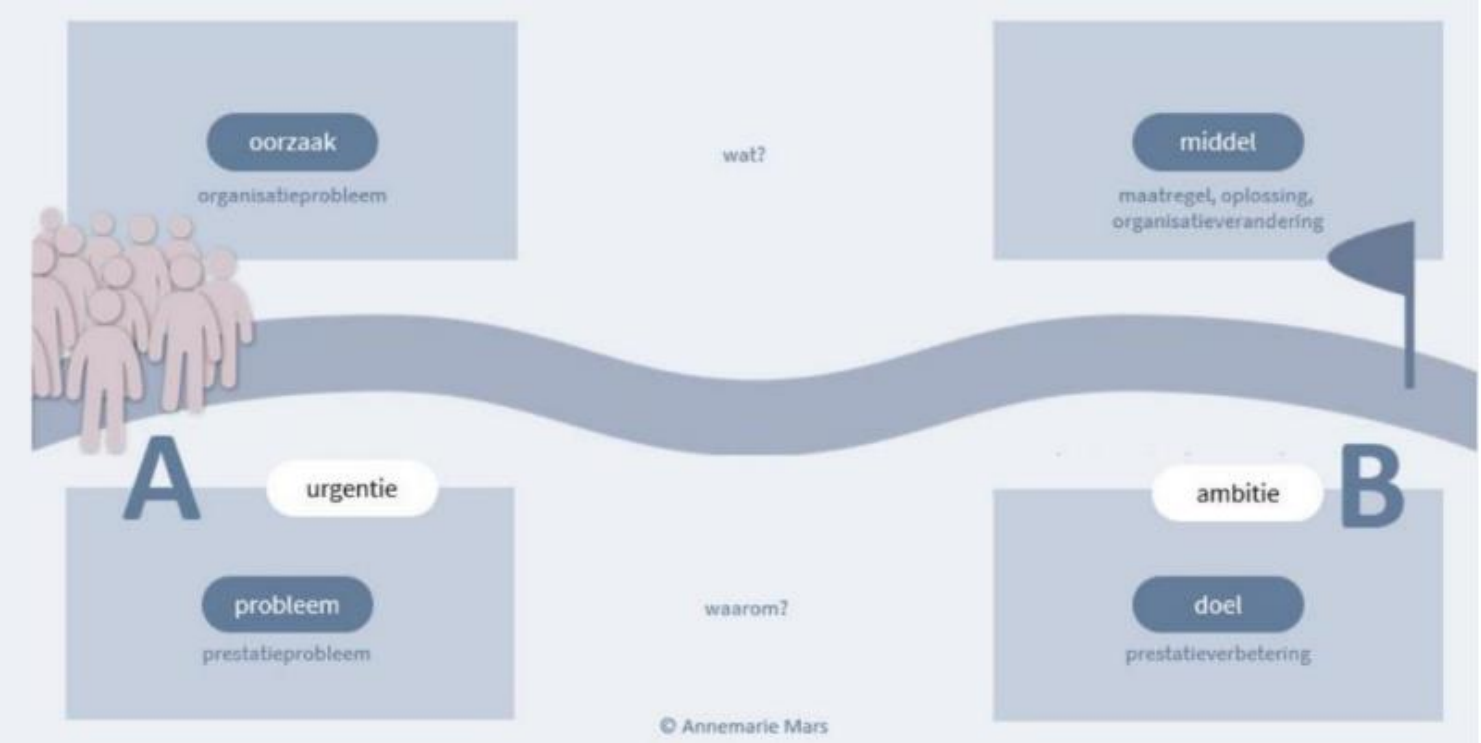
Cultuurdragers

Collectieve overtuigingen en gedrag

Projectteam vs medewerkers eigen organisatie > kan tot frictie leiden



Sterk en uniek aanbod



Structurele betrokkenheid in de hele organisatie

"De ultieme bescherming ligt niet alleen in de richting van de organisatie, maar vooral in de mensen die de verandering tot leven moeten wekken. De beste borging voor een verandering is hun verbinding. Als mensen de verandering begrijpen, als ze in staat zijn het gewenste gedrag te tonen en als ze verantwoordelijkheid nemen voor hun rol daarin, is de kans het grootst dat ze het doen en blijven doen als de situatie daar om vraagt." – *Annemarie Mars*

5 krachten:

- Urgentie (=pijn)
- Ambitie (= verlangen)
- Planning
- Interactie
- Leiderschap

Mars, A., 2016, Hoe krijg je ze mee?

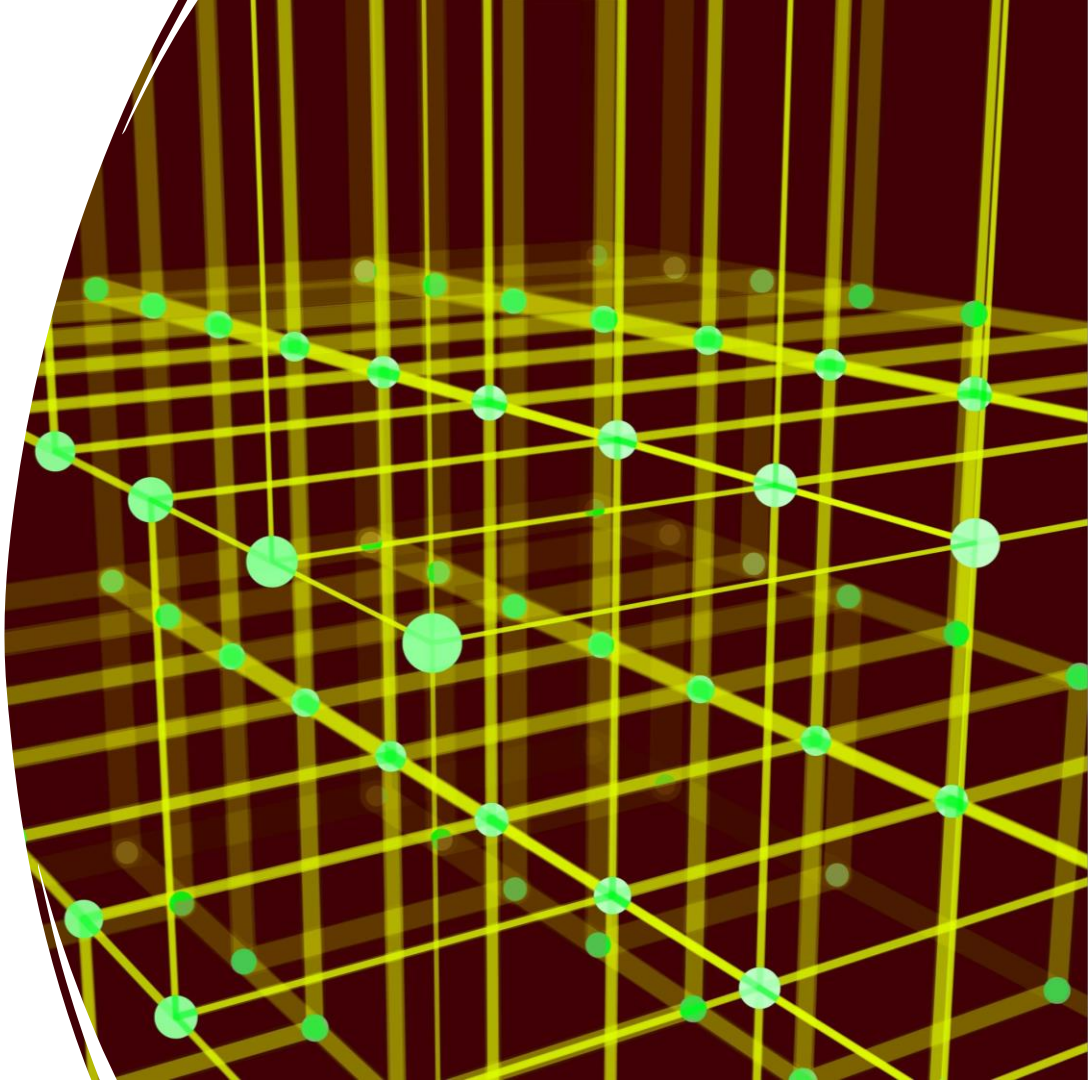
Samenwerking met partners in de regio

- Ambitie
- Belangen
- Relatie
- Organisatie
- Proces

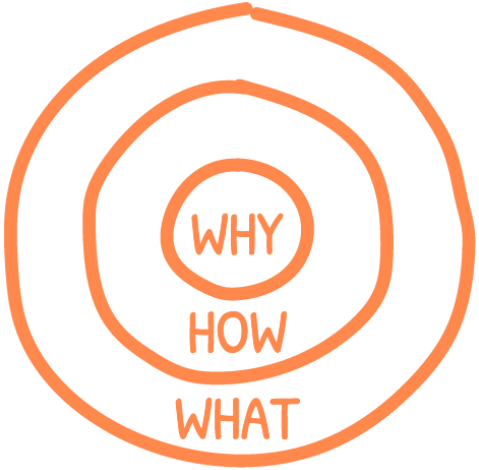
Structuren en systemen

Bijvoorbeeld

- Huishoudelijk regelement
- Taakomschrijving projectleiders / docenten + facilitering uren
- Jaarplannen scholing / voortgangsgesprekken
- meerjarenbegrotingen



Inzicht in resultaten en effecten

- Plan: SMART formuleren/aanscherpen van beoogde resultaten
- Do: uitvoeren en resultaten meten
- Check: resultaten analyseren en verklaren
- Act: vaststellen welke acties en interventies nodig zijn om de resultaten te verbeteren en het doel te bereiken.

Structureel communiceren met stakeholders